

**Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública****TERMO DE SUBSTITUIÇÃO DE FISCAL SUBSTITUTO DE CONTRATO**

1. Trata-se de substituição de fiscal substituto para acompanhamento e fiscalização da execução de contratação, nos termos do art. 67 da Lei nº 8.666, de 21 de junho de 1993 c/c Decreto Estadual nº 15.530, de 08 de outubro de 2020.

2. Fica designado o servidor abaixo indicado para exercer as funções descritas na equipe de fiscalização do contrato celebrado entre a SECRETARIA DE ESTADO DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA - SEJUSP/MS e a empresa MW TELEINFORMATICA LTDA, conforme segue:

**FISCAL SUBSTITUTO DO CONTRATO:**

NOME: GIOVANI DO NASCIMENTO GONÇALVES

MATRÍCULA: 425583021.

FUNÇÃO: CB QPPM

**REFERENTE:**

PROCESSO Nº 31/037.534/2022

CONTRATO Nº 210/2022/SEJUSP/MS

OBJETO: Contratação empresa especializada em prestação de serviço manutenção preventiva, corretiva e de adequação e implantação de instalações elétricas e lógicas metálicas e óptica para equipamentos de informática, com fornecimento de materiais.

3. Compete à equipe de fiscalização do contrato o acompanhamento e a fiscalização do fornecimento do objeto ou da prestação do serviço, a fim de que as normas que regulam o instrumento contratual sejam devidamente observadas, anotando em registro próprio todas as ocorrências e reportando-se à autoridade competente quando necessária providência pertinente àquela.

Campo Grande/MS, 22 de janeiro de 2026.

**ARY CARLOS BARBOSA**

Secretário Adjunto de Estado de Justiça e Segurança Pública/MS

**Republica-se por ter constado incorreção no original, publicado no Diário Oficial Eletrônico nº 12.057, de 26 de janeiro de 2026.**

**RESOLUÇÃO/SEJUSP/MS/Nº 1075 – DE 23 DE JANEIRO DE 2026.**

*Divulga o Plano Estratégico Organizacional da Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública - PEQ, e dá outras providências.*

**O SECRETÁRIO DE ESTADO DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA**, no uso das atribuições que lhe confere o art. 72, inciso II, da Lei nº 6.035, de 26 de dezembro de 2022, e

Considerando o Planejamento Estratégico Organizacional (PEO) da SEJUSP/MS tendo em vista o horizonte temporal 2030 está inserido no compromisso do governo estadual com um modelo de segurança pública integrada, inteligente e inovadora, conforme expressa o Mapa Estratégico 2025–2030,

Considerando, que a materialização do processo de planejamento que se prospecta para a Justiça e Segurança Pública Sul-Mato-Grossense, no período de 2025 a 2030. Ele simboliza uma bússola, que permitirá à SEJUSP orientar ações, potencializar resultados e integrar esforços, com o menor custo possível, para atingir os objetivos finalísticos, expressos no Plano, de preservar a ordem pública, proteger as pessoas, o patrimônio e o meio ambiente,

**R E S O L V E:**

Art. 1º Divulgar o Plano Estratégico Organizacional da Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública – PEQ – conforme Mapa Estratégico - 2025-2030, constante no anexo único.

Art. 2º Esta Resolução entrará em vigor na data de sua publicação.

Campo Grande - MS, 23 de janeiro de 2026.

**ARY CARLOS BARBOSA**

Secretário de Estado de Justiça e Segurança Pública

(em substituição legal)

## PLANO ESTRATÉGICO ORGANIZACIONAL DA SECRETARIA DE ESTADO DE JUSTIÇA E SEGURANÇA PÚBLICA DE MATO GROSSO DO SUL

**EDUARDO RIEDEL**  
Governador do Estado  
de Mato Grosso do Sul

**ANTÔNIO CARLOS VIDEIRA**  
Secretário de Estado de Justiça  
e Segurança Pública

**Cel QOPM RENATO DOS ANJOS GARNES**  
Comandante-Geral da PMMS

**Cel QOBM FREDERICO REIS POUSO SALAS**  
Comandante-Geral do CBMMS

**LUPÉRSIO DEGERONE LÚCIO**  
Delegado-Geral da Polícia Civil

**RODRIGO ROSSI MAIORCHINI**  
Diretor-Presidente da AGEPEM

**JOSÉ DE ANCHIÊTA SOUZA SILVA**  
Coordenador-Geral de Perícias

**RUDEL ESPÍNDOLA TRINDADE JÚNIOR**  
Diretor-Presidente do DETRAN

### GRUPO DE TRABALHO

**Coordenador-Geral**  
Cel QOPM WAGNER FERREIRA DA SILVA

**Grupo Gestor**  
Delegado TIAGO MACEDO DOS SANTOS  
GLÓRIA SETSUKO SUZUKI  
Delegado ANTÔNIO CARLOS COSTA MAYER  
Cel QOBM WANDNER VALDIVINO MEIRELLES  
TC QOBM RAFAEL VENÂNCIO DA ROCHA  
TATIANA REZENDE NASSAR  
RODRIGO ALMEIDA MOREL  
MELISA PORTO TRONCHINI  
SORAIA TIVIROLI  
JOELMA APARECIDA BELCHIOR DA SILVA  
KRISTIAN GIOVANY SALAZAR VIEGAS  
ALEXANDER VINÍCIUS DE SOUZA SANTOS

**Equipe OSCAR 1**  
VALÉRIO LUIZ LANGE  
GERSON MENANDRO GARCIA DE FREITAS  
REINALDO COSTA DE ALMEIDA RÉGO  
SAULO RAMOS DE CARVALHO CAVALCANTI  
ANDRÉ LUIS VIEIRA

**Grupo de Elementos Focais**  
TC QOBM GEISA MARIA R. F. ROMERO  
EDSON FURTADO DE OLIVEIRA  
TC QOPM KIRLY DOUGLAS DA CRUZ  
MOURA  
Maj QOPM WARDIVAN ALVES DE ARAUJO  
Delegada SILVIA ELAINE G. DOS SANTOS  
WILLIE LEMES ZAMPIERI  
PRISCILA LEMOS WORMSBECHER  
LORENA SANTANA DO NASCIMENTO  
MARCOS ANTONIO LEITE DAS VIRGENS  
ELVIS DE OLIVEIRA VIRAÇÃO  
EDUARDO ALEXANDRE DE O. FONSECA  
MICHEL WEILER NEVES  
ANTONIO JOÃO FERREIRA JUNIOR  
TIAGO DA CRUZ CRODA  
INARA FREITAS DO NASCIMENTO  
VICTOR HEIDY SHIROMA

**Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública – SEJUSP**  
Avenida do Poeta, S/N, Bloco VI – Parque dos Poderes  
Campo Grande – MS, 79031-350



### Mensagem do Secretário de Justiça e Segurança Pública

A Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública de Mato Grosso do Sul (SEJUSP-MS) apresenta este documento como resultado do trabalho de mentoria especializada conduzido pela empresa OSCAR 1 BRASIL, com foco no fortalecimento da gestão estratégica, na consolidação de mecanismos de governança e na modernização dos instrumentos que estruturam o Plano Estadual de Segurança Pública (PESP-MS).

O **Planejamento Estratégico Organizacional (PEO) da SEJUSP/MS** tendo em vista o horizonte temporal 2030 está inserido no compromisso do governo estadual com um modelo de segurança pública integrada, inteligente e inovadora, conforme expressa o Mapa Estratégico 2025–2030.

O PEO, associado ao **Plano Estadual de Segurança Pública (PESP)**, define objetivos, metas, diretrizes, metodologias e instrumentos para a melhor governança neste setor tão sensível da gestão pública. Estes documentos associados alinham a missão institucional de proteger as pessoas, o patrimônio e o meio ambiente a uma visão de futuro orientada por paz, justiça, integração entre instituições e uso estratégico da informação.

A mentoria envolveu de forma articulada as instituições e entidades vinculadas à SEJUSP-MS — Polícia Militar, Polícia Civil, Corpo de Bombeiros Militar, Agência Estadual de Administração do Sistema Penitenciário (AGEPEN), Coordenadoria-Geral de Perícias, a Superintendência de Medidas Socioeducativas (SAS-MS), o DETRAN-MS e a própria SEJUSP-Sede — todas elas fundamentais na implementação das políticas públicas de justiça e segurança no estado. O processo promoveu alinhamento institucional, padronização metodológica e integração entre áreas estratégicas, fortalecendo capacidades essenciais, como: valorização e capacitação dos profissionais; aperfeiçoamento orçamentário e financeiro; modernização da infraestrutura e do aparelhamento operacional; fomento a soluções tecnológicas e inovação institucional; fortalecimento das ações de inteligência, comunicação estratégica e atuação integrada; estruturação do sistema de gestão do conhecimento; e elevação dos padrões de governança e de gestão institucional, com foco em transparência, eficiência e responsabilidade pública.



Com o estabelecimento do PEO e elaboração do Contrato Anual de Objetivos do PESP, a SEJUSP-MS passa a dispor de instrumentos capazes de transformar o planejamento em resultados mensuráveis, monitoráveis e sustentáveis. Tal mecanismo estabelece clareza de metas, organiza responsabilidades, melhora a coordenação entre as forças de segurança pública e entidades, bem como cria melhores condições para tomada de decisão baseada em evidências — promovendo ganhos reais para a administração pública e para o cidadão.

A sociedade sul-mato-grossense poderá perceber de forma crescente os avanços decorrentes desta evolução administrativa, traduzidos em: maior eficiência na preservação da ordem pública; melhor proteção das pessoas, do patrimônio e do meio ambiente; respostas mais rápidas e assertivas em situações de risco; redução de vulnerabilidades sociais e territoriais; aprimoramento das operações integradas e do trabalho de inteligência; incremento da resolutividade das forças de segurança; e melhoria da percepção de segurança e fortalecimento da confiança da população nas instituições.

Este planejamento estratégico não é apenas um registro técnico, mas um marco institucional que representa o processo de amadurecimento constante da governança pública na área de justiça e segurança. Ele consolida uma cultura administrativa baseada em profissionalismo, integração, inovação, compromisso ético e responsabilidade social, assegurando que o Mato Grosso do Sul continue avançando na construção de um ambiente seguro, justo e socialmente sustentável em prol do Bem-Comum da Nação Brasileira.

Campo Grande, MS, 27 de novembro de 2025.

**ANTONIO CARLOS VIDEIRA**

Secretário de Estado de Justiça e Segurança Pública  
de Mato Grosso do Sul





## PLANO ESTRATÉGICO ORGANIZACIONAL

A realização, para o ser humano, compreende um conjunto de necessidades, que envolvem cinco categorias. A preservação da segurança, da família e de suas propriedades são alicerces das urgências do indivíduo e, só a partir daí, é que se pode cogitar o desenvolvimento de outras necessidades individuais e sociais. Esta ideia é extraída da consagrada Teoria das Necessidades, também conhecida como Pirâmide de Maslow, na qual o autor posiciona as necessidades relacionadas à sobrevivência, como a segurança, na base da pirâmide.

Considerando a atualidade, a notória relevância deste tema e a relativa carência de pessoal e de recursos humanos, patrimoniais e financeiros, a Secretaria de Estado de Justiça e Segurança Pública de Mato Grosso do Sul (SEJUSP) decidiu investir em planejamento estratégico, com a convicção de que esta poderosa ferramenta permitirá que seus gestores direcionem metas e objetivos, otimizem recursos e tempo, pensem antecipadamente, contribuam para a redução de incertezas e acelerem decisões, quando possíveis ameaças venham a se concretizar.

Instrumentos de planejamento – como este PEO que ora é apresentado – executados e monitorados eficazmente, são respostas a essa demanda organizacional.

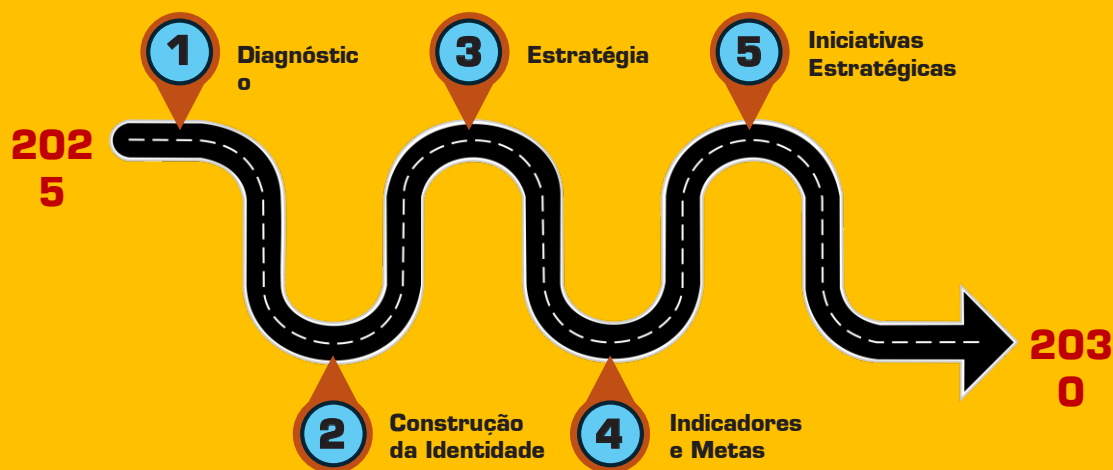
A SEJUSP está ciente de que falar em planejamento estratégico, nem sempre, suscita reações exclusivamente favoráveis. Isso pode ser atribuído à ignorância de alguns a respeito do tema, à tendência humana de resistência às mudanças, à natureza da gestão pública, por vezes marcada pela falta de continuidade, ou até mesmo ao histórico negativo de debates excessivos, com poucas ações efetivas.

No entanto, sem ignorar a existência de dificuldades nas questões que envolvem o planejamento estratégico em cenário de escassez de recursos, a SEJUSP constatou que, cada vez mais, os Órgãos e Corporações que conseguem aprimorar o seu desempenho são aqueles que investem no planejamento.

Sob essa concepção, este Plano envolveu, com a mentoria da empresa Oscar 1, amplo e transparente debate, reunindo a SEJUSP e seus órgãos e entidades vinculados, sempre alinhado com os documentos e referências nas instâncias estadual e federal.

Dessa forma, este PEO representa a materialização do processo de planejamento que se prospecta para a Justiça e Segurança Pública Sul-Mato-Grossense, no período de 2025 a 2030. Ele simboliza uma bússola, que permitirá à SEJUSP orientar ações, potencializar resultados e integrar esforços, com o menor custo possível, para atingir os objetivos finalísticos, expressos no Plano, de preservar a ordem pública, proteger as pessoas, o patrimônio e o meio ambiente.

O estudo que precedeu o início dos trabalhos ofereceu a nítida constatação, para além da destinação e natureza peculiares a cada Órgão subordinado ou Corporação vinculada à SEJUSP, que o status do conhecimento prévio, a cultura organizacional já internalizada e o nível de maturidade alcançado em formulação estratégica das Unidades Gestoras e seus respectivos representantes eram muito assimétricos. Em consequência, foram selecionadas técnicas pedagógicas e metodologias consideradas as mais apropriadas para a elaboração do Planejamento Estratégico Organizacional, conforme descrito na próxima seção.



# METODOLOGIA



Seguir uma metodologia é a base para organizar as tarefas a serem executadas, minimizar obstáculos e atingir resultados com eficiência. Neste contexto e para prestigiar e valorizar uma publicação autóctone, foi escolhida a metodologia de planejamento estratégico elaborada pela Secretaria-Executiva de Gestão Estratégica e Municipalismo (SEGE) da Secretaria de Estado de Governo e Gestão Estratégica (SEGOV) de Mato Grosso do Sul.

A obra foi publicada em 2024 e prevê a existência de duas fases: a primeira é a construção estratégica (Caderno I); e a segunda, o monitoramento, controle e comunicação da estratégia (Caderno II). A fase da construção da estratégia, desenvolvida no Caderno I, é o planejamento estratégico propriamente dito. Ela está dividida em cinco etapas: diagnóstico; identidade estratégica institucional; estratégia; indicadores e metas; e iniciativas.

Na fase do diagnóstico, são realizadas a análise SWOT (do inglês: Fortalezas, Fraquezas, Oportunidades e Ameaças), entrevistas e oficinas, para conhecer a situação atual da organização. Na segunda etapa, é definida a identidade estratégica da instituição, ou seja, a sua missão, visão e valores. Essa etapa responde ao porquê, onde e como a organização conduzirá as suas atividades. Já na terceira etapa, a estratégia é decidida, isto é, define-se como a organização chegará aos objetivos desejados. O produto desta etapa é o *Balanced Scorecard* (BSC), também conhecido como Mapa Estratégico, que apresenta os objetivos estratégicos distribuídos de forma balanceada em perspectivas de interesse. Na quarta etapa da construção da estratégia, os indicadores e metas para cada objetivo estratégico são selecionados, ou seja, os indicadores-chave de desempenho (ou KPIs – *key performance indicators*) e os resultados desejados são estabelecidos. Trata-se de definir o quê e como o progresso será medido, no intuito de saber se a organização está chegando aos objetivos estratégicos. Por fim, na quinta e última etapa, os objetivos são desdobrados em iniciativas estratégicas. Ela abrange as ações a serem realizadas pela instituição, traduzidas em projetos, programas, processos e planos de ação.



Para realizar o seu Planejamento Estratégico Organizacional (PEO), a SEJUSP organizou o Grupo Gestor, responsável por desenvolver todas as etapas da metodologia de planejamento estratégico da SEGE. O Grupo Gestor foi composto pelas lideranças das seguintes divisões da SEJUSP/Sede: Secretaria-Executiva de Segurança Pública (SESP), Superintendência de Assistência Socioeducativa (SAS), Superintendência de Segurança Pública (SSP), Superintendência de Inteligência (SISP), Superintendência de Administração (SUAD), Superintendência de Planejamento, Tecnologias e Projetos (SUPLANTEC), Coordenadoria de Supervisão Penitenciária (CSP), Coordenadoria-Geral de Perícias (CGP), Coordenadoria de Tecnologia, Informática e Radiocomunicação (CTIR) e a Seção de Comunicação Social da Assessoria (Com Soc).

O Grupo Gestor contou com o apoio do Grupo de Elementos Focais, constituído por auxiliares das divisões do primeiro grupo e, também, de representantes dos órgãos e entidades vinculados à SEJUSP, a saber: Polícia Militar (PMMS), Polícia Civil (PCMS), Corpo de Bombeiros Militar (CBMMS), Agência Estadual de Administração do Sistema Penitenciário (AGEPEN) e o Departamento Estadual de Trânsito de Mato Grosso do Sul (DETRAN/MS). Além desse apoio, o Grupo Gestor recebeu a mentoria da Equipe OSCAR 1 ao longo de todo o trabalho de planejamento estratégico.





Durante a etapa do diagnóstico, a situação presente da SEJUSP foi verificada. De acordo com a SEGEM (2024, p. 14), o diagnóstico é “uma maneira eficaz de olhar para a instituição de forma sistêmica ou holística, a fim de determinar e explicar as lacunas entre os resultados obtidos e os resultados desejados”. De forma sintética, as diversas divisões e entidades vinculadas da SEJUSP apresentaram, ao longo da primeira semana presencial de trabalho (de 29 de setembro a 3 de outubro de 2025), as suas competências e situação corrente. Após cada apresentação, houve debates que complementaram o entendimento da conjuntura atual vivenciada pelos profissionais da SEJUSP. Além das apresentações, ocorreram entrevistas com as lideranças dos níveis político e estratégico da SEJUSP, com o propósito de compreender melhor o ambiente e levantar as principais ações julgadas necessárias.

Tudo isso contribuiu para a construção da Matriz SWOT da SEJUSP. Ela foi originada de várias planilhas, contendo as fortalezas (*Strengths*), fraquezas (*Weaknesses*), oportunidades (*Opportunities*) e ameaças (*Threats*) levantadas pelas divisões internas e pela liderança da organização.

Finalmente, a SISP elaborou um cenário de tendências da segurança pública para 2030. Este documento, a Matriz SWOT e demais documentos do Governo de Mato Grosso do Sul constituíram a base para as demais etapas da metodologia.

Nas seções a seguir, serão apresentados os principais resultados obtidos nas demais etapas.



SEJUSP



PMMS



PCMS



CBMMS



Policia Cientifica



AGEPEN



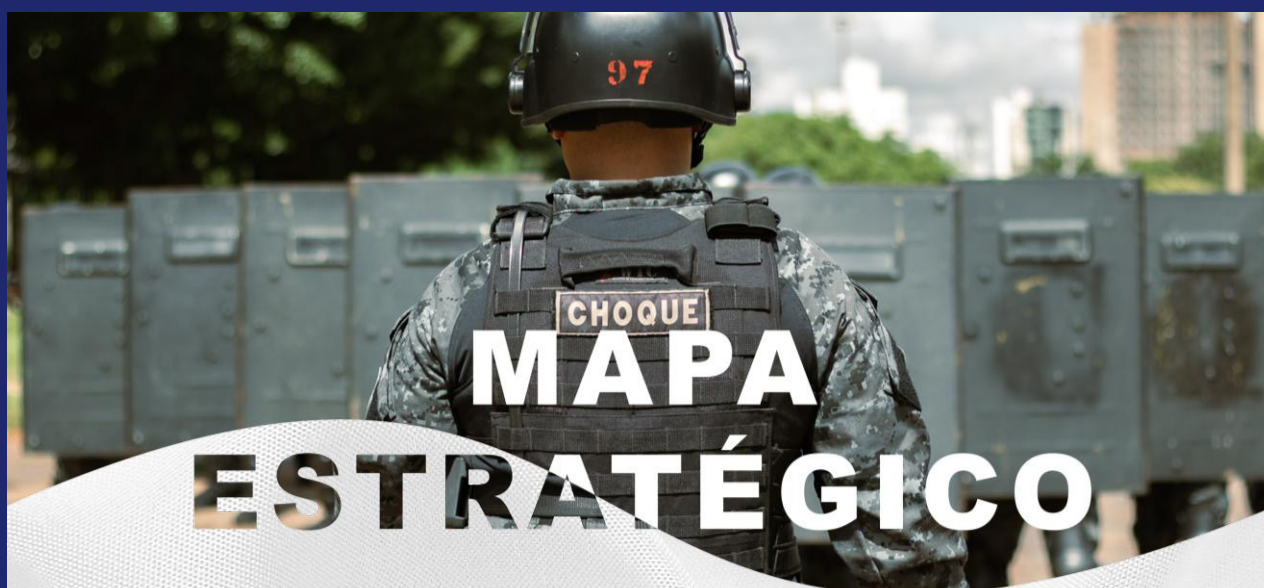
DETRAN/MS







A segunda etapa da metodologia de planejamento estratégico prevê a construção da identidade estratégica da organização. Esta identidade abrange a missão, a visão e os valores. A missão compreende a razão da existência da instituição, normalmente sinalizada por suas competências principais. Já a visão apresenta como ela deseja estar ou ser vista em um cenário futuro. Por fim, os valores institucionais declaram o como será realizado o trabalho, ou seja, quais as crenças e princípios que nortearão a organização até o cenário futuro desejado.



# MAPA ESTRATÉGICO

A estratégia é o caminho escolhido para ser trilhado, com o propósito de atingir o destino final desejado. A representação gráfica deste caminho é conhecida como mapa estratégico, que facilita a compreensão e a comunicação da estratégia definida.

O mapa estratégico é uma ferramenta do BSC, que dispõe os objetivos estratégicos originalmente em quatro perspectivas (financeira; cliente; processos internos; e aprendizado e crescimento). Entretanto, a adaptação para as instituições públicas reduziu para três perspectivas: retorno para a sociedade; processos internos; e fortalecimento institucional.

Os trabalhos da terceira etapa da metodologia de planejamento estratégico incluíram a análise do Plano do Governo de Mato Grosso do Sul (MS), Plano Plurianual (PPA) 2024-2027, Mapa Estratégico do Governo de MS, Lei Orçamentária Anual (LOA), expectativas das lideranças, cenário de tendências da SISP para 2030, Matriz SWOT/SEJUSP, Plano Nacional de Segurança Pública (PNSP) 2021-2030 e Plano Estadual de Segurança Pública de MS (PESP/MS) 2021-2030.

Após amplos e francos debates, foram definidos catorze objetivos estratégicos.



## MAPA ESTRATÉGICO SEJUSP

2025 - 2030

## Missão

Proteger as pessoas, o patrimônio e o meio ambiente, promovendo justiça e segurança pública.

## Visão

Um futuro de paz e justiça por meio de uma segurança pública integrada, inteligente e inovadora.

Retorno  
para  
Sociedade

12

Preservar a  
ordem pública

13

Proteger as  
pessoas

14

Proteger o  
patrimônio e o  
meio ambienteProcessos  
Internos

6

Promover a  
valorização dos  
profissionais

7

Fomentar a  
atuação integrada

8

Aperfeiçoar o  
sistema de  
inteligência

9

Desenvolver a  
comunicação  
estratégica

10

Estruturar o  
sistema de  
gestão do  
conhecimento

11

Aprimorar a  
governança e a  
gestão  
institucionalFortalecimento  
Institucional

1

Capacitar os  
profissionais

2

Aperfeiçoar a  
gestão  
orçamentária e  
financeira

3

Aprimorar a  
infraestrutura

4

Aprimorar o  
aparelhamento

5

Fomentar  
soluções  
tecnológicas

## VALORES

Empatia, Comprometimento, Sustentabilidade e Resolutividade



OBJETIVOS, INDICADORES,  
METAS E INICIATIVAS  
ESTRATÉGICAS



Para cada um dos objetivos definidos, foram estabelecidos indicadores, metas e iniciativas estratégicas.

Os indicadores de desempenho ou KPIs são métricas de avaliação que possibilitam a visualização e o entendimento da performance de uma instituição na linha do tempo, permitindo direcionar as iniciativas necessárias para o alcance dos objetivos ou redefinir a rota de execução dessas ações. (SEGEM, 2024, p. 38)

Por sua vez, as metas "são os resultados (quantitativo ou qualitativos) que uma instituição deseja alcançar dentro de prazo definido" (SEGEM, 2024, p. 41).

Já as iniciativas configuram planos de ação a serem desenvolvidos pelas diversas divisões internas da SEJUSP, assim como pelos seus órgãos e entidades vinculados.

Muitas dessas iniciativas utilizarão projetos ou programas já em andamento; outras, constituirão novas ações para aumentar a eficiência, eficácia e a efetividade da SEJUSP, bem como para entregar uma segurança pública mais integrada, inteligente e inovadora à sociedade sul-mato-grossense.



### INDICADOR

Percentual de profissionais capacitados  
(Nº de profissionais capacitados no período / Nº total de profissionais elegíveis) \* 100



### META 2030

> 60%

## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

1 Elaborar programa estruturado de capacitação continuada

2 Operacionalizar a Escola Superior de Segurança Pública (ESSP)

3 Fortalecer o intercâmbio de pesquisa e capacitação com universidades

# 1

**Capacitar os profissionais**

## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

1 Estruturar o planejamento orçamentário com base prioritária nas entregas vinculadas às ações do PPA para aderência às LOAs 2027 a 2030

2 Realizar o aprovisionamento orçamentário anual dos contratos de prestações de serviços continuados

3 Implementar medidas de monitoramento de execução orçamentária anual alinhadas ao PPA e aderência às LOAs

4 Identificar margens orçamentárias suscetíveis de impactar na vinculação ao PPA e LOA

5 Fomentar o monitoramento do controle de prazo de entrega de bens e serviços

6 Fomentar a arrecadação própria por meio das taxas de serviços estaduais vinculados ao CBMMS, PCMS/CGP e PMMS

### INDICADOR 1

Percentual de execução orçamentária  
(total executado/orçamento total da LOA) \* 100

### META 1 / 2030

> 90%

### INDICADOR 2

Percentual de liquidação (pagamento)  
(total liquidado/total de empenhos) \* 100

### META 2 / 2030

> 95%

### INDICADOR 3

Arrecadação financeira de fontes de recursos próprias (CBMMS, PCMS, PMMS) - Evolução das arrecadações de fontes de recursos próprias

### META 3 / ANUAL

+ 25%

# 2

**Aperfeiçoar a gestão orçamentária e financeira**



## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

  
**INDICADOR**  
Nº de obras de infraestrutura entregues

  
**META 2030**  
Conforme o PPA

- 1 Desenvolver um plano de diagnóstico de infraestrutura
- 2 Desenvolver o plano de trabalho para atividades de infraestrutura
- 3 Aprimorar a base de dados de cadastro de projetos
- 4 Elaborar projetos de engenharia e arquitetura
- 5 Modernizar as edificações prediais com serviços de manutenção, obras de reforma, ampliação e construção



## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

**4**  
**Aprimorar o aparelhamento**

1 Fomentar a capacidade funcional da segurança pública por meio do plano de contratações segundo as prioridades da SEJUSP

2 Fomentar a interiorização de Centros Integrados de Comando e Controle (CICC)

3 Ampliar as estruturas equipadas com Sistemas Aéreos Remotamente Pilotados (SARP) e integradas aos Centros de Operações, Comando e Controle e Inteligência

4 Digitalizar e integrar o sistema de rádio comunicação das forças de segurança do Estado e do País

  
**INDICADOR**  
Número de equipamentos adquiridos  
(Quantidade de equipamento adquirido /  
Quantidade prevista) \* 100

  
**META 2030**  
Conforme o PPA



## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS



### INDICADOR

Execução do Plano Anual de Atualização e Desenvolvimento de Sistemas, Infraestrutura e Contratações de TIC  
(Ações executadas / Total de ações previstas no plano) \* 100



### META 2030

> 90%



## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS



### INDICADOR

Percentual de ações de valorização executadas  
(Quantidade de ações realizadas / Quantidade de ações previstas) \* 100



### META 2030

> 90%





## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS



## INDICADOR

Percentual de instrumentos de cooperação ativos  
(Nº de instrumentos de cooperação ativos / Nº de instrumentos de cooperação vigentes) \* 100



## META ANUAL

> 10%

1 Implementar e formalizar "Contratos de Objetivos" anuais entre a SEJUSP e unidades vinculadas e subordinadas

2 Aumentar o número de operações e ações integradas

3 Fomentar novos acordos de cooperação técnica

4 Garantir o funcionamento dos Conselhos Comunitários de Segurança (CCS)

5 Expandir o alcance do Projeto Acolhida no interior do Estado

**7**  
Fomentar a atuação integrada

## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

**8**

**Aperfeiçoar o sistema de inteligência**

1 Criar, regulamentar e implantar agências de inteligência

2 Robustecer unidades de inteligências em todos os municípios, em especial na região de fronteira e na rota bioceânica

3 Aprimorar comunicação e a integração de banco de dados



## INDICADOR

Percentual de agências de inteligência implantadas em região de fronteira e rota bioceânica  
(Nº de agências regulamentadas / Percentual de agências implantadas) \* 100



## META 2030

100%



**INDICADOR 1**

Índice de satisfação interna sobre comunicação interinstitucional

**META 1 / 2030**

80~85%

**INDICADOR 2**

Taxa (%) de divulgação de matérias positivas sobre segurança / total de matérias veiculadas sobre segurança pelos diversos canais de mídia

**META 2 / 2030**

80~85%

**INDICADOR 3**

Percentual de ações eficazes de antecipação à veiculação ou contenção de notícias com potencial para causar danos à imagem e reputação da SEJUSP

**META 3 / 2030**

80%

**INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**

1 Estruturar a política de comunicação estratégica

2 Promover a capacitação de pessoal e a cultura de comunicação estratégica no ambiente interno

3 Fortalecer a comunicação e o relacionamento institucional externos

4 Sistematizar a gestão de crises e da reputação

5 Consolidar os processos de inteligência informacional e de avaliação de resultados

**9**

**Desenvolver a comunicação estratégica**

**INICIATIVAS ESTRATÉGICAS**

1 Preparar a organização para a implementação do sistema de gestão do conhecimento (SGC)

2 Desenvolver a estratégia de GC

3 Gerenciar a estratégia de GC

4 Planejar e colocar em prática a estratégia de expansão

5 Melhorar os processos essenciais da organização

**10**

**Estruturar o sistema de gestão do conhecimento**

**INDICADOR**

Nível de maturidade no Modelo de Maturidade de Gestão do Conhecimento da APQC (American Productivity & Quality Center)

**META 2030**

Atingir o Nível 5



## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS



### INDICADOR

Nível de avaliação no Modelo de Excelência de Gestão da SEJUSP na plataforma gestão.gov.br



### META 2030

Atingir 60% dos pré-requisitos

Melhorar a governança e a gestão na SEJUSP

Aprimorar a gestão de riscos, controles internos e integridade

Implantar o escritório de projetos

Implantar a gestão de contratações e contratos (Lei 14.133, de 1º Abr 2021)

Garantir o alinhamento federal, estadual e interno

# 11

**Aprimorar a governança e a gestão institucional**

## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS

# 12

**Preservar a ordem pública**

Prevenir e reprimir a criminalidade nas áreas de identificadas como pontos críticos delimitando as zonas de abrangência, além daquelas já identificadas como a faixa de fronteira, rota bioceânica e costa leste do Estado de Mato Grosso do Sul

Reeducar o adolescente e jovem em conflito com a lei com foco no seu retorno à sociedade como cidadão consciente de seu papel social

Desenvolver políticas públicas que reduzam o índice de reincidência e que promovam a ressocialização e reintegração das pessoas privadas de liberdade

### INDICADOR 1

Mapeamento das áreas de risco / Total de áreas de risco

### META 1 / ANUAL

+ 10%

### INDICADOR 2

Adolescentes em conflito com a lei matriculados em atividades socioeducativas

### META 2 / CICLO

+ 5%

### INDICADOR 3

Quantidade de pessoas privadas de liberdade em atividades laborais e educacionais

### META 3 / CICLO

+ 3,7%



## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS



### INDICADOR 1

Taxa de feminicídio



### META 1 / 2030

< 2,32 vítimas / 100 mil mulheres



### INDICADOR 2

Taxa de homicídio



### META 2 / 2030

< 16 mortes / 100 mil habitantes



### INDICADOR 3

Taxa de mortes no trânsito



### META 3 / 2030

< 9 mortes / 100 mil habitantes

Reduzir as mortes violentas intencionais, implementando o programa integrado de redução de mortes violentas

Fortalecer ações da inteligência para prevenção de homicídios e redução da impunidade

Reduzir as mortes no trânsito – Programa Estadual de Segurança Viária, com a expansão da fiscalização, monitoramento e policiamento de trânsito

Combater a violência contra a mulher, fortalecendo o PROMUSE, Casa da Mulher Brasileira, Sala Lilás, monitoramento eletrônico e oficial de justiça “ad hoc”



## INICIATIVAS ESTRATÉGICAS



### INDICADOR 1

Quantidade de veículos furtados

### META 1 / 2030

< 140 ocorrências / 100 mil veículos

### INDICADOR 2

Quantidade de Unidades Locais certificadas por meio de certificados de vistoria emitidos pelo Corpo de Bombeiros

### META 2 / 2030

Conforme o PESP (50%)

### INDICADOR 3

Taxa de crimes ambientais combatidos (Nº de ocorrências ambientais com ação efetiva / Nº total de ocorrências ambientais registradas) \* 100

### META 3 / ANUAL

+ 5%





# CONSIDERAÇÕES FINAIS



A conclusão deste Planejamento Estratégico Organizacional representa expressivo marco na evolução da maturidade institucional, por ter sido elaborado segundo consagrada metodologia e produzido em ambiente com ativa participação, transparência, reflexão e sinergia entre as Unidades Gestoras da SEJUSP.

Na sequência deste trabalho, intimamente vinculado ao planejamento, é essencial manter forte impulsão para a fase de execução da gestão estratégica. Nesta, destacam-se as atividades de alinhamento, gestão e coleta de dados; monitoramento de indicadores e planos de ação; avaliação e relatórios; e, por fim, as comunicações necessárias aos interessados, a consolidação do aprendizado e a retroalimentação do sistema de planejamento.

É indispensável, portanto, que os gestores se apropriem deste Plano e se engajem na implementação dele, atribuindo responsabilidades e acompanhando as ações previstas, para assegurar vigor e credibilidade a este documento.

No entanto, é forçoso admitir que poderão ocorrer fatos novos no cenário socioeconômico sul-mato-grossense, ruptura de tendências e ajustes de percurso, todos com repercussões para a Justiça e Segurança Pública. Por esta razão, estão previstas revisões bienais do PEO ou quando ocorrerem alterações significativas no Plano Nacional de Segurança Pública, para acompanhar as mudanças provenientes dos ambientes interno e externo.

Por fim, ressalta-se o profícuo e diligente trabalho de todos os profissionais que se envolveram diretamente e de todos os que contribuíram para a conclusão deste relevante instrumento de planejamento, governança e gestão.



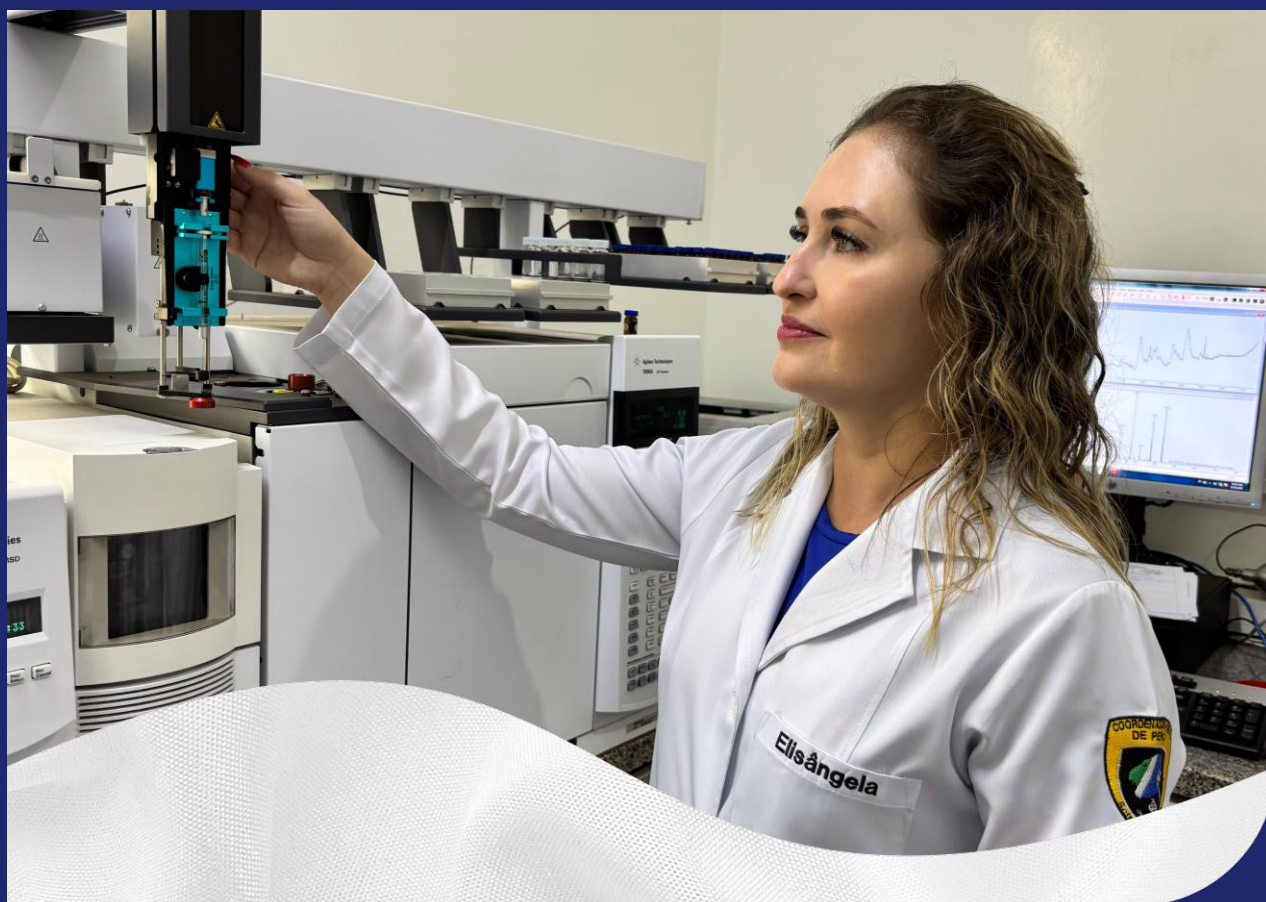
O trabalho realizado seguiu a metodologia prevista no caderno de planejamento estratégico da SEGEM:

- SEGEM (Secretaria-Executiva de Gestão Estratégica e Municipalismo). **Planejamento Estratégico:** orientações para a elaboração do planejamento estratégico nas Ugs. Caderno I – PE, Metodologia de Planejamento Estratégico. Campo Grande, MS: 2024. 56 p.

Diversos documentos foram utilizados e analisados. Entre eles, destacam-se:

- Plano do Governo de Mato Grosso do Sul;
- Mapa Estratégico do Governo de Mato Grosso do Sul;
- Lei Orçamentária Anual de MS;
- Plano Plurianual (PPA) 2024-2027;
- Plano Nacional de Segurança Pública (PNSP) 2021-2030; e
- Plano Estadual de Segurança Pública (PESP) 2021-2030.





**SEJUSP**  
Secretaria de  
Estado de Justiça e  
Segurança Pública



**GOVERNO DE  
Mato  
Grosso  
do Sul**

